

Curriculum Vitae

Resumé

Selvstændig konsulent med mange års erfaring inden for coaching, facilitering, projektledelse og undervisning. Særlig kompetence i arbejdet med faggrupper uden ledelsesansvar, hvis læring skal være direkte omsættelig i en praksisorienteret hverdag. Særlig erfaring med opstart af sociale projekter, som skal mobiliseres nedefra, og som har til formål at forbedre livs- og arbejdsvilkår for sårbare målgrupper. Stærke relations- og netværkskompetencer.



Erhvervserfaring

Lisette Rasmussen Coaching & Consulting, LRCC. (2008-nu)

Selvstændig konsulent

Coaching, facilitering, projektledelse og undervisning/oplæg

Red Barnet (2015-2018)

Frivilligkonsulent

Frivillighed, familier i sårbare positioner, landsindsamling, netværk og partnerskaber

Livsbanen (2011-2015)

Stifter og administrativ leder

Socialt entreprenørskab, projektudvikling, personaleledelse, fundraising og unge i udsatte positioner

BUPL Nordsjælland (2008-2012)

Udviklingskonsulent

Udviklingsprojekter, coaching, undervisning, ledelse af netværk og events

Copenhagen Business School (1999-2008)

Intern konsulent og studieadministrator

Bottom up-projekter, videndelingsnetværk, e-learning og peer-to-peer-kompetenceudvikling

Barsels- og forældreorlov samt diverse vikariater (1993-1996 og 1996-1999)

Privat

Født d. 18. juni 1968

Mor til Kristoffer, født i 1993, og Andreas, født i 1996

Optaget af den politiske dagsorden

Social og selskabelig med et stort og mangfoldigt netværk

Finder roen og fordybelsen i mit sommerhus og med (vinter)badning, bøger og film

Uddannelse og kompetenceudvikling

Facet5-ledelseskonsulent fra Consulting Tools
Personligt lederskab fra Metropol
Ledelse af frivillige fra NGO Academy
Certificeret coach fra CoachCamp
Projektleder fra Implement
Procesfacilitator fra Dansk Magisterforening
Grafisk procesfacilitator fra Bigger Picture
Bachelor i fransk, italiensk og engelsk fra Copenhagen Business School

Frivillighed

Livsbanen (2015-2018)

Bestyrelsesarbejde, fundraising, budget og regnskab

Da jeg stoppede som administrativ leder i livsbanen, indgik jeg i bestyrelsen som formand, hvor jeg sammen med den øvrige bestyrelse ledte organisationen til nye projekter og fungerede som rådgiver for sekretariat. Jeg stod desuden i spidsen for fundraising-indsatsen og havde sammen med kassereren ansvaret for budgetlægning og -opfølgning samt årsregnskab.

Natteravnene (2009-2012)

Aktivering af frivillige, lokalt engagement, fundraising og ungekontakt

Jeg var gennem 3 år formand for Natteravnene i Brønshøj, hvor vi fra bunden fik skabt en ny lokalforening med frivillige voksne, der stadig er synlige og tilgængelige for de unge i området. Vi havde et særligt fokus på bydelene Husum og Tingbjerg, hvor mange børn og unge havde deres primære fritidsliv på legepladser og i parker. Foreningen fik Bydelsprisen for sin indsats.

GAIA-instituttet (1997-2014)

Bestyrelsesarbejde, rådgivning, forfatterskab og foredragsvirksomhed

Jeg har siddet i bestyrelsen i GAIA-instituttet, som forsker i og behandler fødselsdepressioner. Jeg var desuden frivillig rådgiver i en café for kvinderne og deres pårørende.

Udgivelser

Forfatter til 'Når det gør ondt at være mor' og har holdt foredrag om fødselsdepressioner i 20 år, bl.a. for fagfolk og for mødre i udsatte boligområder.

Gaia's Forlag 1998.

Medforfatter på 'Ud i naturen – Ind i fællesskabet' om Red Barnets natursociale arbejde med udsatte familier. Mit bidrag handler om at skabe de rette rammer for fællesskaber og tværfaglige partnerskaber.

Akademisk Forlag 2019.

Web

www.lisetterasmussen.dk

Personlige egenskaber

Nysgerrig, engageret, nærværende, motiverende, struktureret, ambitiøs og humoristisk.

Referencer jobs

Kirsten Lund Larsen

Leder i Red Barnet

Mobil 40400025

Mail mail@kirstenlundlarsen.dk

Jan Salling

Kommunal partner i Livsbanen

Mobil 27220952.

Mail jasakr@tmf.kk.dk

Nicoline Lind-Holm Kuhnt

Kollega i BUPL

22321749

nicolinelindholm@gmail.com

Referencer ungeprojekter

Rollemodellsprojekt

I forbindelse med Livsbanens studie i Husum oprettede jeg to rollemodellskorps for hhv. piger og drenge, som via fritidsjobs og frivilligopgaver skulle hjælpe til, når det var aktiviteter for lokalområdets børn. Deres funktion var desuden at vise de yngre børn vej i forhold til adfærd og livsvalg.

”At blive rollemodel krævede enormt meget mod, engagement og viljestyrke, da vi ikke vidste hvilke udfordringer, vi ville møde. Lisette støttede os i processen, og hun formåede at skabe en ambition om at blive en succes. Husum er et område, hvor der har været mange projekter, men Lisette havde en anden tilgang end de typiske fysiske projekter. I stedet fik vi personlighedstests, talte med motivation-speakers og var på teambuilding forløb. Vi søgte også fondsmidler til en fodboldturnering, som vi selv afholdt. Hun skabte en sammenhørighed mellem os og klædte os godt på til at kunne arbejde med områdets børn. Lisette har haft stor indflydelse på, hvordan jeg synes, at en leder bør agere, og hun viste mig det gennem både teori og praksis.”

Arber Useini, 21 år, DTU-studerende, 42313074, arberuseini@hotmail.com

Medieprojekt

Greve Kommune igangsatte et projekt, hvis formål var at give lokale unge kompetencer til at udtrykke sig via lokale og sociale medier. Jeg var projektleder, og min opgave var at understøtte de unge i at opsøge og fortælle positive historier om et område, som ellers primært omtales for udsathed og kriminalitet.

”Jeg arbejdede sammen med Lisette på vores U ’n’ Media-projekt. Det var nogle fantastiske år, hvor jeg lærte mange nye ting. Jeg udviklede mig meget som person. Det var spændende at arbejde med ideer og se dem blive til virkelighed. Lisettes store netværk gav os også mulighed for at opleve en masse ting, som f.eks. besøg i DR-byen, indspilning af musik og interviews af idoler backstage. Lisette er meget innovativ, og hun sørger for, at de ting, hun sætter sig for, bliver gjort.”

Albina Salihu, 19 år, gymnasieelev på Greve Gymnasium, 22211273, albsal99@gmail.com

Frivilligrekruttering- og ledelse

Som frivilligkonsulent i Red Barnet var min opgave bl.a. at rekruttere unge frivillige til landsindsamling, lokalforening og sociale aktiviteter. Intentionen var at hverve fremtidens frivillige og give dem såvel kompetencer som loyalitet til at kunne drive det frivillige arbejde videre fremover.

”Lisette er en ildsjæl. Hendes passion for at hjælpe andre og hendes engagement smitter. Hun er en kommunikator med stort K og forstå at formidle informationer og viden forståeligt. Hun formidler ikke kun, hun lytter også. Hun har en større arbejdsmoral end jeg nogensinde har oplevet før, og man kan altid regne med hende. Jeg føler mig utroligt heldig at arbejde sammen med hende i Red Barnet, hvor jeg som frivillig mødte hendes store overblik og overskud til alle.”

Amalie Schmidt, 25 år, kontrolmedarbejder i Fredensborg Kommune, 42765242, amalieschmidt@live.dk

Uddybning - Lisette Rasmussen Coaching & Consulting, LRCC.

LRCC er en lille enkeltmandsvirksomhed, hvor mine kerneopgaver er at coache enkeltpersoner og grupper i personlige og faglige udfordringer, facilitere udviklingsprocesser for personalegrupper, lede projekter samt undervise og holde oplæg.

Mine primære kundegrupper er pædagogiske institutioner, administrative personalegrupper, produktionspersonale, kommunale områdefornyelser, fagforeninger og deres tillidsvalgte samt forskellige aktører i udsatte boligområder, men jeg tager opgaver ind fra alle brancher, og jeg afdækker i samarbejde med kunden behov og forventninger, jeg hjælper med at formulere ønsker og mål, jeg forbereder forløbet, jeg leder processen, og jeg samler op på udbytte og resultater.

Min styrke er struktur og retning. Jeg er god til at skrue dynamiske og praksisnære forløb sammen, og jeg har en veludviklet evne til at fornemme den enkelte og gruppens behov. Jeg er meget nærværende og engageret, og jeg formår at skabe en tryk og uformel stemning, hvor alle føler sig inddraget og set.

Jeg har imidlertid et særligt fokus på sociale projekter, hvor ildsjæle og iværksættere har en innovativ idé, der kan understøtte og supplere det offentlige system med løsninger baseret på frivillighed, som kan være med til at løse en social problemstilling. Jeg støtter disse entreprenører i at formulere deres idé, opbygge deres organisation, finde de rette samarbejdspartnere og skaffe finansiering til at realisere deres løsning.

Eksempler på målgrupper, jeg pt. arbejder med på det sociale felt:

Unge i udsatte positioner

Børn med diagnoser

Kvinder af ikke-vestlig herkomst langt fra beskæftigelse

Familier – og især børn - ramt af skilsmisse og samlivsbrud

Uddybning - Red Barnet

Som frivilligkonsulent i Red Barnet var min primære arbejdsopgave at understøtte vores lokalforeningers drift og vækst. Jeg skulle ideudvikle, motivere og kapacitetsopbygge, således at de frivillige ledere og deres aktivitetsfrivillige var rustede til at udvikle og afholde resiliensfremmende aktiviteter for børn og familier i udsatte positioner.

Desuden var jeg projektleder for flere projekter, hvor samskabelse mellem frivillige, private og kommunale kræfter er et vigtigt parameter. Jeg havde hér også ansvar for partnerskaber med fonde, forvaltninger og boligsociale helhedsplaner.

Endelig stod jeg i spidsen for en ambitiøs organisationsændring med henblik på at optimere det frivillige sociale arbejde i København. Flere mindre lokalforeninger blev slået sammen til én stor forening, og en ny bestyrelse gik i gang med at oprette stabsfunktioner som HR, kommunikation og økonomi, udvikle driftsprocesser og sikre, at eksisterende aktiviteter kørte videre uden at blive påvirket af forandringerne.

Tidligere var jeg tilknyttet landsindsamlingen, hvor jeg skulle udvikle rekrutterings- og fastholdelsestiltag for at skabe kontinuitet i ledelsen af de lokale indsamlingssteder. Rekruttering, fastholdelse og ledelse af frivillige er en særlig disciplin, som kræver særlige indsatser.

Uddybning - Livsbanen

Livsbanen er en forening og socialøkonomisk virksomhed, som jeg har stiftet sammen med min ex-mand, Jesper 'Wildmand' Willeforte, som er musiker, producer og hip hop-pioner.

Livsbanen driver faste studier og workshopforløb, hvor unge i udsatte positioner – primært drenge af anden etnisk herkomst end dansk - sammen med professionelle musikkonsulenter skriver tekster, laver beats og indspiller deres sange.

Værdierne for Livsbanen er hiphoppens værdier: Peace, love, unity and having fun.

Der tages afsæt i hiphoppens kreative discipliner og ved hjælp fra de professionelle konsulenter, som lever af deres kreativitet, giver Livsbanen disse unge en mulighed for at fordybe sig og finde ind til deres egne kompetencer og deres eget værd. Mottoet er 'Succesoplevelser viser vejen', og når de unge, som ofte har mødt modgang i andre sammenhænge, bliver gode til at lave musik, får de troen på, at de også kan få succes på andre områder i livet så som skole og fritidsjob. De sociale og faglige succesoplevelser og mødet med nogle rollemodeller giver de unge en tro på deres eget værd og på en værdig fremtid.

Jeg havde i opstartsfasen ansvaret for at udvikle det bærende koncept og skrive en forretningsplan, som skulle være arbejdsgrundlaget for den videre vækst af Livsbanen. I den proces stod jeg også i spidsen for at indgå strategiske tværfaglige partnerskaber, og jeg sikrede projektets forankring ved at fundraise drifts- og udviklingsmidler.

Senere blev jeg ansat som administrativ leder med ansvar for økonomi i fællesskab med kasserer, og jeg havde ledelsen af vores personale. Jeg arbejdede tæt sammen med den frivillige bestyrelse og tænketank og sekretariatet om løbende at udvikle nye projekter og partnerskaber samt sætte retning for Livsbanens fremdrift. Desuden stod jeg i spidsen for vores samarbejde med forskere fra hhv. DPU under Aarhus Universitet og Center for Ungsforskning, som begge fulgte vores unge aktiviteter med henblik på at dokumentere effekt og resultater.

Uddybning - BUPL Nordsjælland

I BUPL Nordsjælland var jeg udviklingskonsulent og indgik i et team, hvis opgave var at igangsætte og drive udviklingsprojekter internt og eksternt i organisationen med henblik på at bedre pædagogernes arbejdsvilkår – og dermed børn og unges livsvilkår. Udviklingsgruppen var med til at styrke kvaliteten af interne processer og til at sætte spot på vigtigheden af at arbejde målorienteret i såvel det pædagogiske og som det fagpolitiske arbejde.

Jeg havde desuden i en periode ansvaret for leder-området og var med til at indføre ledelsescoaching som et fast tilbud for medlemmerne. Jeg arrangerede desuden uddannelsesdage og faciliterede ledernetværk på tværs af kommunerne. Endelig havde jeg ansvaret for at planlægge og afvikle den årlige store ledelseskonference.

På et senere tidspunkt i min ansættelse overtog TR-området. Jeg fik ansvaret for at genopbygge en kursusafdeling med kompetenceudviklingstilbud, der gik ud over de traditionelle tillidsmandskurser. Jeg underviste selv på nogle af kurserne og stod også for at hyre eksterne undervisere ind og opkvalificere dem, så de ramte målgruppens behov. Desuden fik jeg gennemført at tillidsrepræsentanter som fagpolitiske ledere skulle have samme coachingtilbud som de pædagogiske ledere.

Uddybning - Copenhagen Business School

Sammen med 3 administrative kolleger var jeg initiativtager til et videndelingsprojekt, som efterfølgende kørte 8 sæsoner. Baggrunden var, at vi selv oplevede en mangel på videndeling og networking blandt de administrative medarbejdere, hvorfor vi gik i gang med at afdække interessen blandt vores kolleger og facilitere temabaserede netværk med afsæt i deres tilbagemeldinger. Vi uddannede os selv og hinanden til at drive projektet og netværkene med afsæt i målgruppens behov og ønsker. Det lykkedes os at få et græsrodsprojekt fra start via frivillige kræfter, tværfaglige partnerskaber internt og eksternt og via en fondsbevilling fra Kompetencesekretariatet (tidligere SCK). Over tid fik vi så meget fodfæste, at dekanerne gik ind og støttede projektet økonomisk, jeg blev ansat som projektleder, og deltagerne blev gradvist anset som særlige interne ressourcer, der blev benyttet til nye opgaver rundt omkring i organisationen.

Da jeg i min tidlige ansættelse på Copenhagen Business School arbejdede som administrator på et cand.merc- og et HD-studie begyndte at bruge e-learning-plattformen, SiteScape, gik det op for mig, at implementering af og oplæring i systemet generelt manglede struktur og samling. Jeg kontaktede derfor den daværende dekan og fik bevilliget penge til at løse denne opgave. Stillingen blev efterfølgende permanent og eksisterer stadig som en selvstændig funktion. Jeg påtog mig således opgaven at koordinere og oversætte viden, behov og aktiviteter mellem de forskellige aktører, dvs. it-afdelingen, de studerende, underviserne og ikke mindst administratorerne. Jeg underviste desuden i brug af platformen og udarbejdede vejledninger til hhv. administratorer og brugere.